

DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten
nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

exocad GmbH
Rosa-Parks-Straße 2, 64295 Darmstadt, Germany

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

exocad GmbH
Rosa-Parks-Straße 2
D-64295 Darmstadt
phone: +49 6151 6294-133
email: recruiting@exocad.com
web: <http://www.exocad.com>

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Fieldfisher LLP
Riverbank House, Swan Lane 2
EC4R 3TT London / UK
Email: Privacy@aligntech.com

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über Personal-dienstleister übermitteln.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden

Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

9. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzhinweise).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Da die Entscheidung über Ihre Bewerbung nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

DATA PROTECTION INFORMATION FOR APPLICANTS

Information on data protection regarding our processing of applicant data
in accordance with Art. 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR)

exocad GmbH,
Rosa-Parks-Straße 2, 64295 Darmstadt, Germany

Dear Applicant,

Thank you for your interest in our company. In accordance with the provisions of Art. 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you of the processing of the personal data you have provided during the application process, of any personal data we may have collected, and your rights in this regard. To ensure you are fully informed about the processing of your personal data during the application process, please note the following information.

1. RESPONSIBLE BODY ACCORDING TO DATA PROTECTION LAW

exocad GmbH
Rosa-Parks-Straße 2
D-64295 Darmstadt
phone: +49 6151 6294-133
email: recruiting@exocad.com
web: <http://www.exocad.com>

2. CONTACT DETAILS OF OUR DATA PROTECTION OFFICER

Fieldfisher LLP
Riverbank House, Swan Lane 2
EC4R 3TT London / UK
Email: Privacy@aligntech.com

3. PURPOSES AND LEGAL BASES OF PROCESSING

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (EU-GDPR) and the Federal Data Protection Act (BDSG), insofar as this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship with us. The legal basis is Art. 88 GDPR in conjunction with § 26 BDSG (revised), and, if applicable, Art. 6 Para. 1 lit. b GDPR for the initiation or execution of contractual relationships.

Furthermore, we may process your personal data insofar as this is necessary to fulfil legal obligations (Art. 6 para. 1 lit. c GDPR) or to defend against asserted legal claims against us. The legal basis for this is Art. 6 para. 1 lit. f GDPR. The legitimate interest is, for example, a burden of proof in proceedings under the General Equal Treatment Act (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG). If you give us express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is given on the basis of your consent pursuant to Art. 6 para. 1 lit. a GDPR. Any consent given may be revoked at any time with effect for the future (see section 9 of this data protection information).

If an employment relationship is established between you and us, we may, pursuant to Art. 88 GDPR i. V. m. § 26 BDSG (revised), further process the personal data you have already provided for the purposes of the employment relationship, insofar as this is necessary for the performance or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfilment of the rights and obligations of the representation of the interests of the employees resulting from a law or a collective agreement, a works agreement or a service agreement (collective agreement).

4. CATEGORIES OF PERSONAL DATA

We only process data that is related to your application. This may include general information about you (name, address, contact details, etc.), information about your professional qualifications and schooling, information about continuing vocational education and training, and any other data that you provide to us in connection with your application.

5. SOURCES OF DATA

We process personal data which we receive from you by post or email or which you transmit to us via personnel service providers during the course of contacting you or submitting your application.

6. DATA RECIPIENTS

We pass on your personal data within our company exclusively to those areas and persons who need this data to fulfil their contractual and legal obligations or to implement our legitimate interest.

Data will otherwise only be passed on to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if this is necessary to fulfil legal obligations or if we have your consent.

7. TRANSFER TO A THIRD COUNTRY

Transfer to third countries is not intended.

8. DURATION OF DATA STORAGE

We store your personal data as long as this is necessary for the decision on your application. Your personal data or application documents will be deleted a maximum of six months after completion of the application procedure (e.g. notification of the rejection decision), unless longer storage is legally necessary or permissible. In addition, we only store your personal data to the extent required by law or in a specific case to assert, exercise or defend legal claims for the duration of a legal dispute.

In the event that you have agreed to your personal data being stored for a longer period of time, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If the application procedure is followed by an employment relationship, an apprenticeship relationship or an internship relationship, your data will, as far as necessary and permissible, initially continue to be stored and then transferred to the personal file.

If necessary, you will receive an invitation to join our talent pool following the application process. This allows us to consider you also in the future with suitable vacancies with our applicant selection. If we have received your corresponding consent, we will store your application data in our talent pool in accordance with your consent or future consent, as the case may be.

9. YOUR RIGHTS

Every data subject has the right to information pursuant to Art. 15 GDPR, the right to rectification pursuant to Art. 16 GDPR, the right to cancellation pursuant to Art. 17 GDPR, the right

to limitation of processing pursuant to Art. 18 GDPR, the right to notification pursuant to Art. 19 GDPR and the right to data transfer pursuant to Art. 20 GDPR.

In addition, you have the right to appeal to a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you are of the opinion that the processing of your personal data is not lawful. The right of appeal shall be without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If data processing is carried out with your consent, you are entitled to revoke your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 GDPR. Note that the revocation will only take effect in the future and that any processing carried out before the revocation is not affected by this. Please also note that we may need to retain certain data for a period of time to comply with legal requirements (see Section 8 of this Privacy Policy).

Right to object

If your personal data is processed in accordance with Art. 6 para. 1 lit. f GDPR in order to safeguard legitimate interests, you have the right, pursuant to Art. 21 GDPR, to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling and legitimate reasons for the processing. These must outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defense of legal claims.

Please feel free to contact us to exercise your rights.

10. NECESSITY OF PROVIDING PERSONAL DATA

The provision of personal data within the scope of application processes is neither legally nor contractually prescribed. You are therefore not obliged to provide information regarding your personal data. Note, however, that this is required for the decision on an application or conclusion of a contract in relation to an employment relationship with us. If you do not provide us with personal information, we cannot make a decision to establish an employment relationship. We recommend that you provide only such personal data in your application as is necessary for the application process.

11. AUTOMATED DECISION MAKING

Since the decision on your application is not based exclusively on automated processing, no automated decision will be taken in individual cases within the context of Art. 22 GDPR.